

УДК 334.722-055.2  
ГРНТИ 06.01.05-82.13.11

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ ЖЕНСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

**Орлова Алина Владимировна**

Старший преподаватель кафедры экономики и управления  
УО «Гомельский государственный университет им. Ф. Скорины»  
Республика Беларусь, г. Гомель

**Аннотация:** В статье рассматривается система государственного регулирования и стимулирования предпринимательства в Республике Беларусь сквозь призму женского предпринимательства. Выявлены сильные и слабые стороны поддержки женского предпринимательства в стране. Предложены основные направления совершенствования поддержки женского предпринимательства в Республике Беларусь. Они заключаются в активизации использования административных и управленческих ресурсов, которыми располагают органы управления и другие заинтересованные организации.

**Ключевые слова:** Женское предпринимательство, система поддержки, институты поддержки.

## IMPROVEMENT OF THE SYSTEM OF SUPPORT OF WOMEN'S ENTREPRENEURSHIP IN THE REPUBLIC OF BELARUS

**Orlova Alina V.**

Senior Lecturer Department of Economics and Management  
Gomel State University named after F. Skorina  
Republic of Belarus, Gomel

**Annotation:** The article examines the system of state regulation and stimulation of entrepreneurship in the Republic of Belarus through the prism of women's entrepreneurship. The strengths and weaknesses of supporting women's entrepreneurship in the country have been identified. The main directions of improving the support of female entrepreneurship in the Republic of Belarus are proposed. They consist in enhancing the use of administrative and managerial resources at the disposal of governing bodies and other interested organizations.

**Key words:** Women's entrepreneurship, support system, support institutions.

В настоящее время поддержка женского предпринимательства в Республике Беларусь осуществляется в рамках общей практики поддержки малого и среднего бизнеса. Правовая и институциональная основа, а также инфраструктура поддержки малого и среднего бизнеса не дифференцированы по гендерному признаку. Среди инструментов поддержки предпринимательства отдельной программы, направленной на женщин-предпринимателей (потенциальных или действующих) нет.

Поддержка предпринимательства в Республике Беларусь реализуется через соответствующую институциональную систему, которая включает в себя регулирующие и контролирующие институты, институты поддержки предпринимательства (рисунок 1).

Нормативно-правовые основы поддержки предпринимательства представлены общими (Конституция Республики Беларусь, Гражданский кодекс Республики Беларусь, Таможенный кодекс Республики Беларусь, Налоговый кодекс Республики Беларусь и др.) и специальными нормативно-правовыми актами (Законы Республики Беларусь, указы и декреты Президента Республики Беларусь, постановления Совета Министров Республики Беларусь и др.).

Таблица 1 – Основные документы государственного планирования в Республике Беларусь сквозь призму женского предпринимательства

Программы	Приоритеты / Задачи / Мероприятия	Исполнители
Национальная стратегия устойчивого развития Республики Беларусь до 2035 г.	Создание благоприятной среды для развития женского предпринимательства	-
Стратегия развития малого и среднего предпринимательства «Беларусь – страна успешного предпринимательства» на период до 2030 г.	Создание системы тиражирования успешных проектов в области женского предпринимательства	-
Государственная программа «Малое и среднее предпринимательство в Республике Беларусь» на 2021-2025 гг.	Укрепление потенциала центра поддержки и развития женского предпринимательства ОАО «Белинвестбанк»	ОАО «Белинвестбанк»
Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2021-2025 гг.	Содействие женщинам в организации предпринимательской деятельности; расширение возможностей занятости женщин посредством предоставления информационно-консультационных и методологических услуг для реализации их предпринимательской инициативы и профессионального потенциала	Облесполкомы, Минский горисполком, ПРООН (с согласия), Министерство экономики, МФК

Анализ отечественной практики поддержки женского предпринимательства позволил выявить ее слабые и сильные стороны, а также возможности и угрозы развития (таблица 2). Анализ проведен на основе методики SWOT с учетом стратегической цели «создание благоприятной среды для развития женского предпринимательства».

Таблица 2 – SWOT-анализ поддержки женского предпринимательства в Республике Беларусь

1 Слабые стороны	2 Сильные стороны
1.1 не используется системный подход; 1.2 не решаются комплексные задачи; 1.3 нет преемственности между программными документами.	2.1 традиции стратегического планирования; 2.2 межведомственная координация; 2.3 адаптивность системы государственного управления по вертикали.
3 Возможности	4 Угрозы
3.1 адаптация зарубежного опыта 3.2 использование потенциала системы государственного управления 3.3 увеличение вклада женского предпринимательства в социально-экономическое развитие	4.1 не достижение поставленных целей; 4.2 недоиспользование потенциала женского предпринимательства в социально-экономическом развитии; 4.3 снижение предпринимательских намерений женщин.

Основные слабые стороны поддержки женского предпринимательства в Республике Беларусь сконцентрированы в области управления. Ни один документ не обозначает конкретную проблему в данной области и, как следствие, не предлагает соответствующее решение. Часть программ увязывают женское предпринимательство с профессиональной сегрегацией и безработицей женщин, часть – с достижением гендерного равенства в экономической сфере. Все это приводит к тому, что в области поддержки женского предпринимательства отсутствует четкая целевая направленность. Отсутствие четкого управленческого воздействия на исполнителей программ привело к тому, что большинство запланированных мероприятий не были реализованы или остались на стадии разработки. Характерной чертой отечественной практики поддержки женского предпринимательства является отсутствие системности: нет взаимосвязанных действий между ведомствами-участниками процесса, нет согласованности между программами, нет приверженности к одной цели. Отчетливо прослеживается распыление задач между ведомствами. В период с 1996 по 2005 гг. развитие женского предпринимательства

курировало профильное министерство, в дальнейший период эта работа была разделена между Министерством экономики и Министерством труда и социальной защиты, что не позволяет системно и комплексно подходить к решению проблем развития женского предпринимательства.

Потенциал поддержки женского предпринимательства рассмотрен с точки зрения действующей системы поддержки бизнеса и государственного планирования. Несомненным преимуществом отечественной практики государственного управления в рассматриваемом контексте являются сформированные традиции стратегического планирования как с точки зрения разработки программных документов, так и с точки зрения их реализации. Использование программно-целевого подхода в различных сферах национальной экономики позволяет говорить о высоком уровне межведомственной координации, что позволяет эффективно реализовывать функцию стратегического планирования. Управленческие звенья государственной власти характеризуются качественной цепью команд при реализации разнообразных программных документов.

На наш взгляд, не следует революционно подходить к совершенствованию отечественной практики поддержки женского предпринимательства. В зарубежных странах этот процесс эволюционировал: так, например, в Канаде вопросы развития женского предпринимательства перешли из социальной плоскости в экономическую; в США действующая практика также сформировалась с течением времени, пройдя путь от признания роли женского предпринимательства в развитии страны до формирования комплексной системы поддержки, сочетающей в себе профильные нормативно-правовые акты и развитый институциональный механизм; в Германии поддержка женского предпринимательства перешла в ведение специализированного государственного учреждения с трехуровневой организационной моделью. Вместе с этим, является очевидным тот факт, что развитие национальных практик поддержки женского предпринимательства в зарубежных странах осуществлялось в направлении дифференциации, то есть переход от общей практики поддержки предпринимательства к гендерно ориентированной.

На основе таблицы 2 сформулируем направления развития системы поддержки женского предпринимательства в Республике Беларусь:

- использование потенциала действующей системы поддержки предпринимательства посредством нового механизма взаимодействия институциональных элементов в направлении поддержки женского предпринимательства;
- адаптация зарубежного опыта поддержки женского предпринимательства посредством применения проектного подхода (рисунок 2).



Рисунок 2 – Общая схема взаимодействия институциональных элементов в направлении поддержки женского предпринимательства в Республике Беларусь

Новый механизм взаимодействия не требует создания отдельных институтов и дополнительного финансирования. Наше предложение заключается в активизации использования административных и управленческих ресурсов, которыми располагают органы управления и другие заинтересованные организации. Так, например, очевидно недоиспользование потенциала ВУЗов в рамках формирования предпринимательских намерений различных категорий потенциальных женщин-предпринимателей. Предложенный вариант взаимодействия институциональных элементов позволит максимально использовать потенциал действующей системы поддержки предпринимательства, с одной стороны, и эффективно адаптировать зарубежный опыт, с другой.

**Список литературы:**

1. Национальная стратегия устойчивого развития Республики Беларусь до 2035 года [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.economy.gov.by/uploads/files/ObsugdaemNPA/NSUR-2035-1.pdf> (дата обращения 10.11.2021).
2. Стратегия развития малого и среднего предпринимательства «Беларусь – страна успешного предпринимательства» на период до 2030 г. [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.government.by/upload/docs/file6aec29e3f635aae3.PDF> (дата обращения 16.11.2021).
3. О Государственной программе «Малое и среднее предпринимательство в Республике Беларусь» на 2021-2025 гг.: Постановление Совета Министров Республики Беларусь № 56 от 29 января 2021 г. [Электронный ресурс]. – URL: <https://economy.gov.by/uploads/files/gos-progr-2021-2025/gos-progr-na-2021-2025.pdf> (дата обращения 12.11.2021).
4. О Национальном плане действий по улучшению положения женщин на 1996-2000 годы: Постановление Кабинета Министров Республики Беларусь от 06.06.1996 № 373 [Электронный ресурс]. – URL: <http://pravo.levonevsky.org/bazaby11/republic56/text503.htm>. (дата обращения: 08.11.2021).
5. О Национальном плане действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2021–2025 гг.: Постановление Совета Министров Республики Беларусь № 793 от 30 декабря 2020 г. [Электронный ресурс]. – URL: [https://pravo.by/upload/docs/op/C22000793\\_1609880400.pdf](https://pravo.by/upload/docs/op/C22000793_1609880400.pdf) (дата обращения 16.11.2021).

