Список литературы:

1. Меднов, Е.А. Диагностика и прогнозирование показателей коррозионной стойкости несущих металлических конструкций [текст] / Е.А. Меднов. – М.: ВИНИТИ, 2007. – 152 с.
2. Медведев М.С. Прогнозирование долговечности лакокрасочных покрытий в сельскохозяйственном производстве / М.С. Медведев // Приложение к Вестнику КрасГАУ. Сборник научных статей №6. – Красноярск, 2010. – С. 36-39.

УДК 331.45
DOI 10.24411/2409-3203-2019-12032

ЭФФЕКТИВНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Пиляева Ольга Владимировна
к.т.н., доцент кафедры агроинженерии
ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ Ачинский филиал
Россия, г. Ачинск

Аннотация: На протяжении истории развития производства формировались методы и способы борьбы работников за свои права на безопасный труд. На сегодняшний день оформились основные международные правила и принципы защиты работников. Они получили название «охрана труда», так как на трудящегося человека влияет целый комплекс факторов, то и охрана труда должна носить комплексный характер. В статье рассмотрены вопросы, касающиеся основных комплексных проблем охраны труда.

Ключевые слова: охрана труда, безопасность труда, травматизм, рабочее место, сельское хозяйство.

EFFECTIVE FUNCTIONING OF LABOR PROTECTION SYSTEMS

Pilyaeva Olga Vladimirovna
PhD, Associate Professor of agroengineering
Achinsk branch of the Krasnoyarsk State Agrarian University
Russia, the city of Achinsk

Abstract: Throughout the history of the development of production, methods and methods for the struggle of workers for their rights to safe labor were formed. To date, the basic international rules and principles for the protection of workers have taken shape. They were called “labor protection”, since a whole complex of factors affects a working person, and labor protection should be comprehensive. The article discusses issues related to the main complex problems of labor protection.

Key words: labor protection, labor safety, injuries, workplace, agriculture.

Эффективное функционирование системы охраны труда в сельском хозяйстве определяется правильным подходом к оценке условий труда и рисков в этой отрасли. Большинство сельскохозяйственных работ проводится на открытом воздухе,

соответственно влияние на организм человека оказывают такие факторы, как температура воздуха, влажность, запыленность, и как следствие различные аллергические реакции.

Частый контакт с химическими удобрениями и ядохимикатами приводит к отравлениям. Специфика работ состоит также в их различной интенсивности относительно времени суток и сезонов, отсюда неравномерные нагрузки на организм человека и, как следствие, переутомление. Это приводит к повышенному травматизму. Условия труда напрямую связаны с уровнем механизации и технологий производства. Примеров опасных и вредных факторов, которые приводят к утрате здоровья и профзаболеваниям в сельском хозяйстве очень много[1].

Все это требует создания специальных служб по охране труда в сельском хозяйстве, которые призваны следить за условиями труда, гигиеной труда, разрабатывать и внедрять соответствующие нормы и мероприятия для устранения всех рисков.

Структура охраны труда представлена следующими составляющими: законодательная база; нормативно-правовая база; организационные мероприятия; материально-техническое обеспечение; кадрово-профессиональная подготовка; психологическая подготовка; социальная защита работников; общественная психология и общественное сознание; рекреационная и реабилитационная инфраструктура производства и общества. Тщательно организованная и спланированная работа по охране труда позволяет максимально обеспечить безопасные условия труда на каждом этапе производства и на каждом рабочем месте. Основой для развития национальных систем охраны труда является передовой опыт ведущих стран мира и комплекс международных соглашений и рекомендаций по этому вопросу. Главной проблемой охраны труда является различие целей работников и собственников предприятия. Права работников остаются, практически, незащищенными перед лицом государства. Часто производственные нормы разрабатывались без соблюдения прав работников на безопасный труд или с их существенными нарушениями. Но с другой стороны все решения государства в области охраны труда имели законодательную силу. В условиях частной собственности собственнику предприятия экономически не выгодно проводить мероприятия по охране труда. Они связаны с дополнительными расходами и не приносят прибыль. Поэтому все достижения в области охраны труда в странах рыночной экономики являются результатом длительной многовековой борьбы рабочих за свои права. Государство вынуждено было вмешаться в вопросы охраны труда для избежания социальных конфликтов. Нои в настоящее время влияние государства больше носит рекомендательный характер[2].

Реальная проблема безопасности труда ни столько физическая, сколько психологическая, многие работодатели разработали программы по охране труда, которые стимулируют безопасное поведение, число дней без травм часто публично отображаются во время всего производственного задания. Но здесь возникает множество проблем, такие как скрытый стимул работников не соблюдать требования охраны труда, а скрывать их возможные нарушения или случаи травматизма, иначе все бонусы растворятся в воздухе. Сотрудники, которые становятся свидетелями нарушений становятся перед выбором, сообщать ли о них или просто делать вид, что ничего не видели. Это нелегкий выбор, когда каждый сотрудник надеется получить ежеквартальную премию за безопасную работу. Таким образом работодателям очень удобно манипулировать безопасностью труда, без должного ее обеспечения2[].

Если на рабочем месте действительно безопасно, то работник никогда не столкнется перед выбором сообщать о несчастном случае или нет, ведь они просто не происходят. Это и есть психологическая безопасность, которая зачастую упускается из вида, но это очень важно, если фирма по-настоящему хочет сделать свои рабочие места безопасными.

Психологическая безопасность означает, что работники чувствуют себя уверенно, когда говорят о том или ином недостатке в процессе работы, не опасаясь быть наказанными или униженными. Настоящее безопасное рабочее место означает, что сотрудники могут не соглашаться с руководителями и объяснить в чем заключается причина несогласия, должны

признавать свои ошибки, задавать порой наивные вопросы или принять непопулярную позицию в решении того или иного вопроса и все это без страха возмездия со стороны коллег или начальства.

Одной из реальных проблем последнего времени, в том числе и в охране труда является новомодный презентеизм, когда работник проводит на рабочем месте намного больше времени, чем того требует трудовой договор или простая необходимость. Многие руководители поощряют подобное поведение, но делают они это зря.

Проведенные исследования показали, что люди, которые работают в небезопасном (психологически) климате, чаще всего сталкиваются с инфекционными заболеваниями, у них снижен иммунитет и к тому же они приходят на работу и заражают своих коллег. Презентеизм обходится работодателям в два-три раза дороже, чем реальные затраты на обязательное медстрахование.

Кроме реального обеспечения безопасности на рабочем месте, психологическая ассоциация перечисляет еще пять основных направлений для обеспечения безопасности. Они включают в себя: участие работников в управлении, личную жизнь работника, рост и развитие в компании, здоровье и безопасность и признание достижений.

Таким образом, работодатель может провести специальную оценку условий труда, выявить все возможные риски на рабочих местах, но травмы и несчастные случаи все равно будут происходить, так как охрана труда – это целый комплекс направлений, от которых зависит реальная безопасность рабочих мест[3].

Список литературы:

1. Информационный портал «Охрана труда в России» URL: https://ohranatruda.ru (дата обращения 01.12.2019)
2. Психология безопасности труда URL: https://forpsy.ru/works/psihologiya-bezopasnosti-truda (дата обращения 01.12.2019)
3. Реальные проблемы охраны труда URL: https://sout-pmf.nethouse.ru (дата обращения 01.12.2019).