

УДК 331  
ГРНТИ 06.77.71

## ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ ИЗМЕРЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

**Харкевич Ирина Станиславовна**

м.э.н., старший преподаватель

**Босая Екатерина Николаевна**

студентка 5-го курса факультета экономики и права  
УО «Барановичский государственный университет»  
Республика Беларусь, г. Барановичи

**Аннотация:** В статье подчёркивается значение производительности труда как показателя эффективности функционирования предприятия. Раскрыта сущность показателей производительности труда и особенности их измерения. Определены факторы, влияющие на изменение исследуемого показателя. Выявлены основные проблемы в измерении производительности труда, обоснованы возможности использования различных вариантов исчисления данного показателя.

**Ключевые слова:** эффективность, производительность, трудовые ресурсы, выработка, трудоёмкость.

## MAIN ASPECTS OF MEASURING LABOR PRODUCTIVITY

**Kharkevich Irina Stanislavovna**

in Economics, Senior Lecturer

**Bosaya Ekaterina Nikolaevna**

5th year student of the Faculty of Economics and Law  
Baranovichi State University  
Republic of Belarus, Baranovichi

**Abstract:** The article emphasizes the importance of labor productivity as an indicator of the efficiency of the enterprise. The essence of labor productivity indicators and features of their measurement are revealed. The factors influencing the change of the studied indicator are determined. The main problems in measuring labor productivity are identified, the possibilities of using various options for calculating this indicator are substantiated.

**Keywords:** efficiency, productivity, labor resources, production, labor intensity.

В современных условиях большое значение приобретают вопросы эффективного использования человеческого фактора, в первую очередь вопросы обучения, мотивации работников, интенсификации их действий в интересах предприятия, а также эффективного использования труда. Человеческие ресурсы организации представляют собой одну из ее крупнейших инвестиций. Именно люди ставят цели и реализуют задачи. Таким образом, эффективность работы организации зависит от общей эффективности работы ее сотрудников. Важнейшим условием в обеспечении гармоничного развития всех сфер деятельности производственного предприятия является соблюдение причинно-следственных связей в процессе функционирования [6].

Эффективность сотрудника — это результат выполнения должностных обязанностей и поставленных задач, который можно наблюдать и оценивать. Иными словами, это вклад, внесенный отдельным сотрудником, для достижения целей организации.

Результативность использования трудового потенциала и эффективность производственной деятельности организации характеризуют показатель производительности труда.

В зарубежной практике часто используется термин производительность как показатель эффективности деятельности организации. Производительность – это отношение количества произведенной (выполненных, оказанных) продукции, работ или услуг за данный период времени к количеству ресурсов, использованных для создания или производства этой продукции за тот же период времени [1].

Производительность труда – это мера экономической эффективности, которая сравнивает количество произведенных товаров и услуг (выпуск) с количеством часов, затраченных на производство этих товаров и услуг. Для определения уровня производительности труда, как правило, применяются два показателя: выработка и трудоёмкость (таблица 1).

Таблица 1 – Показатели производительности труда

Показатель	Определение	Формула
Выработка:	Количество продукции, произведенной в единицу рабочего времени.	
— среднегодовая (В)	Отношение объема выпуска продукции, работ, услуг в стоимостном выражении к общей численности работников предприятия.	$B = \frac{BP}{CЧP}$ , где BP – объем выпущенной продукции, CЧP – среднесписочная численность работников.
— среднедневная (B <sub>ср</sub> )	Отношение объема выпуска продукции, работ, услуг в стоимостном выражении к численности рабочих и количеству отработанных ими дней в году.	$B_{ср} = \frac{BP}{CЧP \times Др}$ , где Др – количество рабочих дней.
— среднечасовая (B <sub>сч</sub> )	Отношение объема выпуска продукции, работ, услуг в стоимостном выражении к численности рабочих, количеству отработанных ими дней в году и средней продолжительности рабочего дня.	$B_{сч} = \frac{BP}{CЧP \times Др \times C \times Чс}$ , где C – количество смен, Чс – количество часов работы в смену.
Трудоёмкость	Характеризует затраты рабочего времени на создание единицы продукции.	$T = \frac{CЧP}{BP}$

Между данными показателями существует обратно пропорциональная зависимость, т. е. если снижается трудоёмкость, то происходит увеличение выработки, и наоборот.

Огромное разнообразие факторов может оказывать влияние на снижение трудоёмкости продукции. Наиболее значимыми являются: использование научно-технических достижений и инновационных технологий, усовершенствование методов организации производства и условий труда, повышение квалификации работников, использование передовых норм выработки [3].

Чтобы провести анализ выработки сперва нужно оценить динамику этого показателя, для чего используются показатели темпов роста и повышения производительности труда. Далее следует определить, насколько тот или иной фактор влияет на производительность труда. Применительно к предприятию различают внутренние и внешние факторы.

Внешние факторы находятся вне контроля организации. К ним относятся: изменение ассортимента и номенклатуры выпускаемой продукции в соответствии с требованиями рынка, которые приводят к изменению трудоемкости; социально-экономические условия в обществе; природные условия, а также научно-технический прогресс [2].

Внутренние факторы относятся ко всему внутри организации и под ее контролем, вне зависимости от того, являются ли они материальными или нематериальными.

К внутренним факторам относятся: уровень технической оснащенности предприятия, энерговооруженность труда, организация труда и производства, применяемые системы стимулирования труда, т.е. все те, которые зависят от коллектива и его руководителей [2].

Факторы, способствующие росту производительности труда, можно объединить в четыре основные группы.

1. Увеличение объема и изменение структуры выпускаемой продукции (смена ассортимента, изменение доли покупных изделий и полуфабрикатов).

2. Улучшение технического уровня производства (внедрение нового оборудования, технологий, материалов).

3. Организация производства труда и управления (новые системы управления, методы и модели, психологические и социальные факторы).

4. Отраслевые факторы, на которые влияют природные, географические или геологические условия (сезонность работ в сельском хозяйстве или время нереста для рыболовства).

Таким образом, для повышения производительности труда необходимо, в первую очередь, ценить своих работников, ведь они, как уже было сказано ранее, ценнейший ресурс предприятия. Важно установить в коллективе доверительные отношения и признавать, поощрять каждого сотрудника. Чтобы не потерять заинтересованность подчинённых, следует позволить им принять участие в управлении и разнообразить, обогатить их работу. Руководителю следует также периодически интересоваться о наличии проблем и предпринимать действия по их решению.

Разнообразие показателей производительности труда обуславливает возможность использования нескольких вариантов исчисления, как числителя (в натуральных, трудовых или стоимостных показателях), так и знаменателя (численность персонала, отработанное время, заработная плата) [4]. Но окончательные выводы об эффективности, ее уровня и динамики можно сделать только на основе анализа показателей, рассчитанных с помощью как натуральных, так и стоимостных показателей труда. Тем не менее, для того, чтобы сделать окончательный вывод об эффективности, а также об уровне и динамике производительности труда, следует принимать во внимание как натуральные, так и стоимостные показатели. Основной проблемой в определении производительности труда является выбор метода измерения данного показателя.

Используются следующие методы измерения производительности труда:

1. Натуральный. Данный метод наглядно характеризует уровень производительности труда. Применяется только для однородной продукции.

2. Условно-натуральный. Применяется при выпуске неоднородной, но аналогичной продукции.

3. Трудовой. Единица измерения – норма-часы. Применяется ко всем видам продукции, вне зависимости от степени готовности. Обычно используется для изучения относительного изменения производительности труда. Трудовому методу необходимо, чтобы применяемые стандарты оставались неизменными.

4. Стоимостной. Основан на использовании стоимостных показателей объема произведенной продукции. Преимущество метода – возможность сравнения разнородной продукции с затратами на ее производство как в пределах предприятия, так и в целом по стране [5].

Производительность труда – это один из важнейших показателей экономической эффективности. Повышение производительности труда позволяет отрасли или экономике производить тот же или больший объем продукции при меньшем количестве работников. Поскольку производительность труда напрямую связана с объемом производства, она оказывает большое влияние на экономический рост и уровень жизни. В этой связи чрезвычайно важен учет факторов как внутренних, так и внешних, влияющих на производительность труда работников.

**Список литературы:**

1. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации / А.Р. Алавердов. — М.: Синергия, 2020. — 460 с.
2. Горелов, Н. А. Управление человеческими ресурсами: современный подход : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Мельников ; под редакцией Н. А. Горелова. – Москва : Издательство Юрайт, 2021. – 270 с.
3. Колесникова, С. В. Эффективность использования трудовых ресурсов в организации // Вопросы экономики и управления. — 2019. — №5. — С. 153-154.
4. Котова, В.Л. Ключевые показатели эффективности системы управления персоналом [Текст]: учебное пособие / В.Л. Котова. – М.: Проспект, 2016. – 236 с.
5. Скляревская, В.А. Экономика труда: учебник / В.А. Скляревская. – М.: Дашков и К°, 2018. – 304 с.
6. Демидова Е.А. Методический подход к оценке технико-организационного потенциала предприятий. – МНПЖ «Эпоха науки». – 2018. – с. 99-103.

